

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Informations déclarant

---

|              |                        |
|--------------|------------------------|
| Nom Prénom   | DELMAS Jean-Bastien    |
| Adresse mail | jb.delmas@asso-msj.com |

## Informations entreprise/UES

---

|                   |   |
|-------------------|---|
| Structure         | Entreprise  |
| Tranche effectifs | De 50 à 250 inclus                                      |
| Raison sociale    | MAISON SAINT JOSEPH                                     |
| Siren             | 781640412   |
| Code NAF          | 87.90A - Hébergement social pour enfants en difficultés |
| Adresse           | 13 RUE DU PONT ST JEAN 24100 BERGERAC                   |

## Informations calcul et période de référence

---

|  |            |
|--|------------|
| Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés         | 2023       |
| Date de fin de la période de référence                           | 31/12/2023 |
| Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs | 55         |

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

|  |                                     |
|--|-------------------------------------|
| Modalité de calcul                               | Par catégorie socio-professionnelle |
| Résultat final en %                              | 10.6                                |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | Femmes                              |
| Nombre de points obtenus                         | 25                                  |

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

|  |        |
|--|--------|
| Résultat final en %  | 1.3    |
| Résultat final en nombre équivalent de salariés                      | 0.3    |
| Population envers laquelle l'écart est favorable                     | Femmes |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage        | 35     |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés | 35     |
| Nombre de points obtenus à l'indicateur                              | 35     |

## Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

|                          |    |
|--------------------------|----|
| Résultat final en %      | 80 |
| Nombre de points obtenus | 0  |

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

|  |        |
|--|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté | 2      |
| Sexe des salariés sur-représentés                      | Femmes |
| Nombre de points obtenus                               | 5      |

### Niveau de résultat global

|   |                    |
|---|--------------------|
| Total de points obtenus                       | 65                 |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 100                |
| Résultat final sur 100 points                 | 65                 |
| Mesures de correction prévues                 | Mesures envisagées |

### Publication des résultats obtenus

|   |            |
|---|------------|
| Date de publication                                     | 29/02/2024 |
| Site Internet de publication                            |            |
| <a href="https://asso-msj.com">https://asso-msj.com</a> |            |

### Objectifs de progression et mesures de correction

#### Objectif Indicateur écart de rémunération

À définir

#### Objectif Indicateur retour de congé maternité

À définir

#### Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

À définir

#### Date de publication des objectifs

À définir

#### Date de publication des mesures de correction

À définir

#### Modalités de communication des mesures de correction auprès des salariés

À définir